

Дополнительное соглашение N 02
к коллективному договору
на 2021-2024 год (годы)

Заведующий МКДОУ №79 Злобина Марина Сергеевна, действующий на основании устава, (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Нисковской Анны Николаевны, действующего на основании протокола собрания №1 от 01.04.2018 г (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "15"марта 2023 г. N 06) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. ___ Коллективного договора от "09" марта 2021 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "09" марта 2021 г. на 2021 - 2024 год (годы):

Пункт 5.5.8 договора изложить в новой редакции:

«5.5.8 Работникам, по согласованию с Профсоюзом, могут предоставляться дополнительные оплачиваемые отпуска:

- бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- бракосочетание детей – 2 календарных дня;
- смерть родственников – 3 календарных дня;

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. (ст.262 ТК РФ).

В случаях, не связанных с конкретным фактом предоставление дополнительного отпуска, происходит в каникулярный период.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Заведующий МКДОУ №79 Злобина Марина Сергеевна

 (подпись/Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации

 (подпись/Ф.И.О.)

