

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организацией
Нис А.Н. Нисковская _____

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от 26.12.2024 № 172-09
Заведующего МКДОУ №79 г. Кирова

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организацией

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от _____ № _____
Заведующего МКДОУ №79 г. Кирова

**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №79» города Кирова (МКДОУ №79)**

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №79» города Кирова (МКДОУ №79)

В соответствии с изменениями в трудовой кодекс Российской Федерации от 13.12.2024 №470-ФЗ дополнить пунктом 2.15, 2.16, 2.17 в разделе 2 порядок приема, перевода и увольнения работников настоящих правил внутреннего трудового распорядка, следующие:

2.15 "Трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения, его заместителями и главным бухгалтером, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.";

2.16 "В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, в том числе создающих угрозу массового высвобождения работников и влекущих необходимость принятия оперативных мер по обеспечению функционирования организаций и трудоустройства работников, Правительство Российской Федерации вправе устанавливать с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая временный перевод работников от одного работодателя к другому работодателю), срок действия которых составляет не более одного года с возможностью ежегодного продления этого срока (при необходимости)";

2.17 Заключенные до дня вступления в силу настоящего Федерального закона с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений организаций, трудовые договоры, в которых в качестве основания их заключения указан абзац восьмой части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу настоящего Федерального закона), считаются заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или другими федеральными законами оснований для заключения срочных трудовых договоров, а в случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

2.17 Заключенные до дня вступления в силу настоящего Федерального закона с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений организаций, трудовые договоры, в которых в качестве основания их заключения указан абзац восьмой части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу настоящего Федерального закона), считаются заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или другими федеральными законами оснований для заключения срочных трудовых договоров, а в случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

2.17 Заключенные до дня вступления в силу настоящего Федерального закона с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений организаций, трудовые договоры, в которых в качестве основания их заключения указан абзац восьмой части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу настоящего Федерального закона), считаются заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или другими федеральными законами оснований для заключения срочных трудовых договоров, а в случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

С. Злобина) лист (об)

Заведующий МКДОУ №79

С. Злобина М.С. Злобина

